

## **אימון למנהלים Executive Coaching** **העצמת היחיד כאמצעי להעצמת תפוקות הארגון**

### **מהו Executive Coaching**

מרבית הארגונים המובילים היום פועלים מתוך הבנה כי המשאב האנושי הוא הנכס היקר ביותר לארגון שלהם ולפיכך גם הגורם המשפיע ביותר על הצלחת הארגון וקצב צמיחתו. עם זאת, ארגונים מתקשים לאתר את הדרך הנכונה ליצירת מאזן נכון בין שביעות הרצון האישית של המנהלים שלהם ובין מטרותיו העסקיות של הארגון.

הרעיון של coaching למנהלים מציע לארגון דרך שיטתית ליצירת הדדיות זו - **ההכרה במנהליו הבכירים כאינדיבידואלים**. כלומר, הארגון למעשה משדר למנהל כי הוא מכיר בו כאדם יחיד שלו צרכים, כישורים, יעדים, חוזקות וחולשות משלו, ובהתאמה מעודד אותו להתקדם על פי ייחודו האישי, תוך הבנה והכרה במטרות וחזון הארגון.

**התרומה שמקבל הארגון במקרה זה היא למעשה ביצירת "גורמי התרחשות" פנים ארגוניים.** מנהל שישפר את ביצועיו ויפיק המקסימום מיכולותיו "יפזר" את הצלחתו לכפופים לו, לקולגות וללקוחות הארגון. כלומר, דרך העצמה ושיפור ביצועיו האישיים של המנהל, תועצם תפוקת הארגון כולו. יתרה מכך, ארגון אשר יודע לאן פניו מועדות ומשכיל להשתמש באימון למנהלים, יזכה להגיע ליעדיו ומטרותיו במהירות וביעילות יותר מאשר ינסה לאכוף על מנהליו חזון ויעדים שאין להם חיבור ממשי לעולמם האישי של המנהלים.

### **למה אימון אישי למנהלים?**

בבחינה מעמיקה של ארגונים מצליחים עולה כי מעטים הם המנהלים הפועלים מתוך תכנון מדוד וקביעת מטרות (אישיות וארגונית). האימון גורם למנהל לעצור, לרכוש מודעות, ולשים לב להשפעה שלו בתוך הארגון. או במילים אחרות, **לבחור כיצד נכון לפעול במקום להגיב לאירועים.**

### **כיצד זה עובד?**

תהליך האימון פועל לאיתור צרכיו של המנהל, חוזקותיו וחולשותיו, המשאבים העומדים בידיו וקביעת מטרות ברורות להתקדמותו האישית.

**אימון לא מסתיים במודעות עצמית. אימון צריך לשלב בין התפתחות אישית לצרכים הארגוניים.** גישה זו יכולה לעזור למנהיגים לאמץ תחומי אחריות חדשים, להפחית התנהגות הרסנית, להגביר עבודת צוות, לחבר את האנשים למטרות הארגונית, ליצור רצף ולתמוך בשינויים ארגוניים.

ממוצע המפגשים לאימון אישי למנהלים הוא בין 10 ל 20 פגישות, כאשר חלקן יהיו פגישות עם גורמים ממונים או אחרים לשם תיאום וקביעת יעדים בכפוף לצרכי הארגון.

**לסיכום, יש לזכור כי כל עוד אנשים הם אלו שעושים את העבודה, ארגונים יכולים רק להרוויח מהשקעה בהם ובהעצמתם.**